

REMUNERATION POLICY

Marcegaglia Ravenna S.p.A. riporta nella presente politica i principi fondamentali in merito alla remunerazione, con l'obiettivo di fornire, alle persone Marcegaglia, pari condizioni e protezione contro qualunque tipo di discriminazione in termini di equità salariale.

OBIETTIVI E PRINCIPI GENERALI

- Sostenibilità - garantisce che il sistema retributivo sia sostenibile, coerente con gli obiettivi di business e con il contesto di mercato.
- Equità, meritocrazia e inclusione - assicura una retribuzione equa in relazione alle competenze dimostrate, promuove un ambiente inclusivo e valorizza il potenziale individuale.
- Trasparenza e prevenzione delle discriminazioni - documenta e rende accessibili i criteri retributivi garantendo parità di trattamento senza alcuna discriminazione.

COMPONENTI RETRIBUTIVE

- Retribuzione fissa - base salariale corrispondente al ruolo e alle responsabilità, conforme al CCNL e in linea con la normativa locale.
- Retribuzione variabile - in relazioni ai ruoli ricoperti (blue collar/white collar/manager) le retribuzioni variabili (MBO) sono collettive o individuali e definite in base a obiettivi di sostenibilità, di business e socio ambientali.
- Benefit e welfare - insieme di iniziative mirate e definite dall'azienda a favore del benessere dei lavoratori e delle loro famiglie.

EQUITÀ SALARIALE

- Parità retributiva - garantisce equità salariale indipendentemente dal genere, in base a ruoli e responsabilità, in linea con quanto previsto a livello contrattuale e con la valutazione delle performance oltre che, laddove previsto, dell'anzianità.
- Inclusione - nessun tipo di discriminazione viene attuata in fase di valutazione e selezione del personale.
- Documentazione e segnalazioni - criteri retributivi e premi sono formalizzati e documentati. Tutto il personale ha a disposizione un sistema allineato al Whistleblowing e ai principi della norma SA8000 in materia di responsabilità sociale.
- Diritti umani e clima lavorativo - l'ambiente di lavoro è ispirato alla tutela della dignità e dell'inviolabilità della persona, fondato sul rispetto reciproco e sulla correttezza, in un'organizzazione in cui il principio di rispetto in tutti i sensi è alla base della gestione.

La presente Politica, diffusa attraverso i canali interni, sancisce l'impegno di Marcegaglia verso i principi descritti; ha lo scopo di indirizzare i Fornitori a promuoverne i requisiti all'interno della propria catena di fornitura e verrà regolarmente aggiornata per garantirne costante validità.

Ravenna, 10/04/2026

Ravenna Plant Manager – Member of the Board of Directors
Chief Operations Officer – Carbon Steel Flat Division

Ing. Aldo Fiorini

